

# 経営戦略セミナー



開催日：令和4年2月12日（土）  
会場：オンライン開催  
参加者数：42名

## 研修認定委員会より

本セミナーでは管理者はもちろん、現場の各種専門職リーダーとして、求められる機能の理解や効果的・効率的運用など全体のマネジメントにつながるセミナーとして企画しました。

研修内容では生産性向上やBCP、改定による影響など運営に直結する内容の説明をいただき、アンケートからグループワークでの事業所通しの意見交換に満足度の高い感想をいただいています。



本セミナーは、多角的な視点から経営戦略を学ぶことを目的としており、求まられている機能の理解をはじめ、生産性向上、効果的かつ効率的な加算算定や勤務全体のマネジメントの実践報告を通して実用的な内容を企画しました。また、意見交換の時間を設けており、問題共有と情報収集も本セミナーの魅力のひとつとなっておりますので、管理者はもちろんのこと、現場の各種専門職まで幅広く学べるセミナーです。

**通所リハビリに勤務の方ならどなたでも参加OK!**  
（特に管理者や現場リーダーの方）

お申込みはコチラ →  
2022年1月27日 締切



開催日時 **2022.02.12 SAT**  
**09:30～16:10**

開催方法 **Zoomによるオンライン開催**

参加費 **会員：5,000円(税込)**  
**非会員：10,000円(税込)**  
※参加費のお振込みに関しては、受講確認メールをご確認ください。

参加定員 **50名**（定員になり次第締め切り）

- お申込み
- ① 入力フォーム（QRコード）または協会ホームページ <https://day-care.jp/#kanshu-news>よりお申し込みください。締切日：2022年1月27日
  - ② お申し込み後、仮受付メールを返信します。メールが届かない場合にはお伺い合わせください。※キャリアメール（@docomo.ne.jp等）へは返信できない可能性があります。
  - ③ 仮受付メール返信後、1週間以内に受講番号（受講確認メール）を返信いたします。会費のお振込みに関しては、受講確認メールをご確認ください。

### 当日スケジュール

- 9:00～ Zoom入室開始
- 9:30～ 9:40 オリエンテーション
- 9:40～10:50 通所リハビリテーションの機能と生産性向上  
講師：阿野 美樹 氏  
一般社団法人全国デイ・ケア協会 理事  
医療法人真正会 本郡付部長
- 11:00～12:10 持続可能な経営戦略  
講師：平井 政博 氏  
一般社団法人全国デイ・ケア協会 理事  
医療法人瑞池会 専務理事
- 昼休憩
- 13:00～13:35 実践報告①  
加算の要件における効率的な運営方法  
～事務作業を主として～  
講師：真栄崎 一郎 氏  
介護老人保健施設 清輝苑
- 13:35～14:20 実践報告②  
勤務時間のマネジメント  
～効果的・効率的な取り組み～  
講師：赤間 優 氏  
札幌廣仁会リハビリテーション病院  
講師：野崎 隆司 氏  
いしかわ内科
- 14:30～16:10 グループワーク  
「通所リハに求められるリーダーに必要なこと」

## 様々な場面でのリハ会議・医師の説明



居宅でのリハ会議と医師の説明



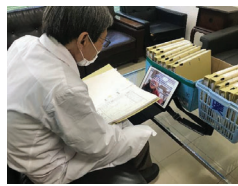
施設でのリハ会議と医師の説明



併設医療機関外来受診後のリハ会議と医師の説明



通所リハ時の医師の説明



リモートでのリハ会議・医師の説明



短期入所時の医師の説明

Geriatric Health Service Facilities SEIGAEN

## つながるリハの実施要領

### 訪問リハビリの開始

- ・ 課題・目標に対する適応的リハの提供
- ・ **全例でIADL・屋外活動に延伸された支援**

初回訪問まで平均 2.7日

訪問頻度：2.1回/週  
(1介入60分)



### 訪問リハビリの終了

- ・ 終了後のサービス見直し
- ・ **入院チームへのフィードバック**

訪問期間：平均72.1日

## 事業所が存続するためのサステナブル (SUSTAINABLE)

マネジメント = 事業所を存続させること = 法制度 (基準) の遵守  
= 業務継続 (BCP)

- 増収 = 経営改善ではない
- 増収しても、収支差が増益になる必要がある  
(増収減益にならないために……)
- 介護職員処遇改善加算は事業所に1円も残らない。  
基本的に介護職員限定の賃金である (1年以内に支出される)。  
事業収入と分けて考える必要がある。

そのためには、それぞれの事業所特性に応じた  
現場での効率的な役割分担 (限りある資源配分) が必要。



地域の利用者にとってのインフラであるデイ・ケアを提供し続けるために

71

## そして、選ばれる事業所であるために

- 利用したいとき、**タイムリー**に利用が始められる
- **医療必要度**の高い方でも受け入れている
- 各専門職が**高い専門性**をもって対応している
- **積極的に関係機関と連携**している
- ひとり一人をよく理解し、**個別性豊か**に対応している
- 住み慣れた地域で**暮らし続ける**ことを大事にしている

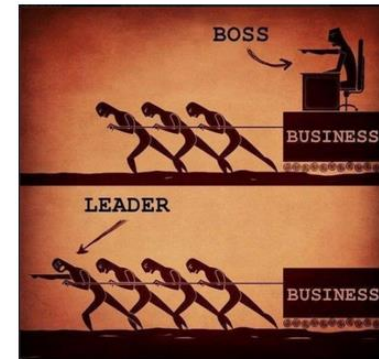
# グループワークを通じて共有・解決へ

## 事業所の数だけ課題がある

## 『ボス』と『リーダー』

ハリー・ゴードン・セルフリッジ(イギリスの高級百貨店チェーン「セルフリッジズ」の創業者)

ボス	リーダー
部下を追い立てる	人を導く
権威に頼る	志・善意に頼る
恐怖を吹き込む	熱意を吹き込む
「私」という	「我々」という
「時間どおりに来い」という	時間前にやってくる
失敗の責任を負わせる	黙って失敗を処理する
やり方を胸に秘める	やり方を具体的に教える
仕事を苦役に変える	仕事をゲームに変える
「やれ!」という	「やろう!」という



- 経営方針が確立されていない
- 教育体制が万全ではない
- 労務管理がなされていない
- 利用者が増えない 収益性が低い
- 収入と支出のバランスが悪い
- スタッフが定着しない 新規雇用がうまくいかない
- スタッフが大事にされていない
- リハマインドがない
- 時代に乗れていない